



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่..หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๖๕ หมู่ที่ ๓ ตำบลเชียรใหญ่ อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช ๘๐๑๙๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายไตรรงค์ คงดี.....ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่.....โทรศัพท์ ๐๗๕๓๘๖๐๔๑.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ epichianyai@gmail.com.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๔.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....ไม่ใช้งบประมาณ.....บาท ประกอบด้วย

- แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๑..... โครงการ
- แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๓..... โครงการ
- แผนย่อยที่ ๓ จำนวนโครงการ
- แผนย่อยที่ ๔ จำนวนโครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม</p>	<p>บุคลากร หน่วยงานใน สังกัดสำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเชียรใหญ่ จำนวน ๒๕ คน</p>	<p>เจ้าหน้าที่ทุกคน มีความรู้ความ เข้าใจหลัก คุณธรรม ๕ ประการเพื่อเป็น แนวในการ ปฏิบัติหน้าที่ และดำเนินชีวิต</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>สสอ.เชียรใหญ่</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>
<p>แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่ม ประสิทธิภาพ กระบวนการ จัดการการเรียนรู้ คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรม ใน</p>	<p>๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการปลูกสร้างจิตสำนึก ภายใต้แนวคิดจิตพอเพียงด้านทุจริต โดยใช้ โมเดล STRONG</p>	<p>บุคลากร หน่วยงานใน สังกัดสำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเชียรใหญ่ จำนวน ๒๕ คน</p>	<p>เจ้าหน้าที่ทุกคน เกิดความ ตระหนักใน ค่านิยมความ ซื่อสัตย์สุจริต เกิดกระบวนการ คิดวิเคราะห์ แยกแยะ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>สสอ.เชียรใหญ่</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์ การดำรงชีวิตบน ฐานชีวิตวิถีใหม่	โครงการ / กิจกรรม		ผลประโยชน์ และส่วนรวม						
	๒ อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการสร้างเสริม และพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการ รักษาวินัยรวมทั้งป้องกันห้ามมิให้การ กระทำผิดวินัย	บุคลากร หน่วยงานใน สังกัดสำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเชียรใหญ่ จำนวน ๒๕ คน	เจ้าหน้าที่ทุกคน เกิดความรู้ความ เข้าใจข้อกำหนด ทางวินัย คุณธรรม จริยธรรมในการ ทำงาน	ไม่เชิงงบประมาณ	สสอ.เชียรใหญ่	✓	✓	✓	✓
	๓ อบรมให้ความรู้และประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิด ทางเพศในที่ทำงาน หรือคุกคามทางเพศใน หน่วยงาน	บุคลากร หน่วยงานใน สังกัดสำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเชียรใหญ่ จำนวน ๒๕ คน	เจ้าหน้าที่ทุกคน เกิดความรู้ความ เข้าใจ รวมทั้ง แนวปฏิบัติเพื่อ ป้องกันการล่วง ละเมิดทางเพศ หรือคุกคามทาง เพศในที่ทำงาน ปฏิบัติงานต่อกัน อย่างให้เกียรติ และเคารพซึ่งกัน และกัน	ไม่เชิงงบประมาณ	สสอ.เชียรใหญ่	✓	✓	✓	✓
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่								
	๔ อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนโดยให้ด้านทฤษฎีศึกษา	บุคลากร หน่วยงานใน สังกัดสำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเชียรใหญ่	เจ้าหน้าที่ทุกคน เกิดความรู้ความ เข้าใจการ ป้องกัน ผลประโยชน์ทับ	ไม่เชิงงบประมาณ	สสอ.เชียรใหญ่	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
		จำนวน ๒๕ คน	ซ็อน สามารถ แยกแยะ ผลประโยชน์ ส่วนตนและ ประโยชน์ส่วน ร่วม						

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๒๔.....คน๒๕.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๑๓.....แห่ง๑๓.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง๑๐.....คน๑.....แห่ง๒๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ-.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงานผ่าน.....ผ่าน.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๒๔.....คน๑.....แห่ง๒๕.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น


<p>โครงการที่ ๑ โครงการจิตพอเพียงต้านทุจริต อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช ปี ๒๕๖๗ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..วิถีวัฒนธรรมดีงาม ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป...กิจกรรมอบรมให้ความรู้เพื่อสร้างจิตสำนึกของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ให้ความเชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ภายใต้พันธะสัญญา “กระทรวงสาธารณสุข ซื่อสัตย์โปร่งใส ตื่นรู้ สู่ทุจริต จิตพอเพียง”.จัดอบรมวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗...โดยมีจำนวนผู้เข้าร่วม ๒๕ คน</p> <p>.....</p>


โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นายไตรรงค์.....คงดี)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๓๐.. เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ 
(นายสมวงศ์.....แก้วเกตุ)
ตำแหน่ง ..สาธารณสุขอำเภอเข็รใหญ่.....
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๓๐.. เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗