



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่ โทร. ๐๗๕๓๘๖๐๔๑.....

ที่ นศ ๐๖๓๓ (๑)/๔๔๓.....วันที่๒๔...ธันวาคม ๒๕๖๗.....

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘.....

เรียน สาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่

๑.ความเป็นมา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่ได้นำเครื่องมือ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” มาใช้ในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน

๒.ข้อพิจารณา

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับนโยบายยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellent) ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข เห็นควรดำเนินการดังนี้

๒.๑ กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยมียุทธศาสตร์การพัฒนา ๔ ประเด็น และจัดทำเป็นประกาศฯ

๒.๒ เผยแพร่ประกาศฯ ลงบนเว็บไซต์ของสำนักงานฯ ต่อไป

๓.ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเป็นชอบขอได้โปรดลงนามในประกาศฯ และอนุมัติให้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานฯ ต่อไป

(นายไตรรงค์ คงดี)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เห็นชอบ/อนุมัติ

(นายสมวงศ์ แก้วเกตุ)

สาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่ โทร ๐๗๕๓๘๖๐๔๑.....

ที่ นศ ๐๖๓๓ (๑)/ ๑๑๘.....วันที่..๑๙..มีนาคม..๒๕๖๘.....

เรื่อง ขออนุมัตินำแผนบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เผยแพร่ลงบนเว็บไซต์

เรียน สาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่

๑.ความเป็นมา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่ ได้จัดทำแผนเรื่องขออนุมัติแผนปฏิบัติการโครงการพัฒนาศักยภาพพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒.ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไปพิจารณาแล้ว เห็นควรนำแผนดังกล่าวเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ของสำนักงานฯ
ต่อไป

๓.ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายไตรรงค์ คงดี)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

อนุมัติ

(นายสมวงศ์ แก้วเกต)

สาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่